

REGIONE PIEMONTE BU42 17/10/2024

Azienda sanitaria locale 'AL'

**Avviso pubblico per il conferimento degli incarichi di Dirigente Medico Direttore Strutture  
Complesse Area Coordinamento Riabilitativo.**

Documento allegato

In attuazione della deliberazione n. 822 in data 04.10.2024 avente ad oggetto "Indizione avviso pubblico per il conferimento degli incarichi di **Dirigente Medico Direttore Strutture Complesse Area Coordinamento Riabilitativo** si rende noto che è stato stabilito di procedere, con l'osservanza delle norme previste e richiamate dal D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii. e dal D.P.R. 10-12-97 n. 484, al conferimento degli incarichi di direzione delle strutture complesse denominate:

- **RECUPERO E RIEDUCAZIONE FUNZIONALE CASALE MONFERRATO**
- **RECUPERO E RIEDUCAZIONE FUNZIONALE TERRITORIALE**
- **MEDICINA RIABILITATIVA DI PROSSIMITÀ E TERAPIE INTEGRATE**

**Ruolo: SANITARIO**

**Profilo professionale: DIRIGENTE MEDICO**

**Posizione funzionale: DIRETTORE DI STRUTTURA**

**COMPLESSA Disciplina: MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE**

I candidati interessati dovranno presentare **una sola domanda** esprimendo l'interesse **per una o due o tutte** le suddette posizioni. In ogni caso si procederà ad **una selezione unica** da parte di una stessa Commissione nominata secondo quanto riportato al successivo punto 5); la Commissione provvederà, in relazione alle opzioni espresse, a redigere tre graduatorie in relazione a quanto riportato ai successivi punti 6) e 8). Per ciascuna posizione, il Direttore Generale procederà alla nomina dei candidati che hanno conseguito il miglior punteggio; all'interno di ogni graduatoria; a parità di punteggio prevale il candidato più giovane.

## **1. DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO**

### **CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCONO LE STRUTTURE COMPLESSE:**

- S.C. RECUPERO E RIEDUCAZIONE FUNZIONALE CASALE MONFERRATO
- S.C. RECUPERO E RIEDUCAZIONE FUNZIONALE TERRITORIALE
- S.C. MEDICINA RIABILITATIVA DI PROSSIMITÀ E TERAPIE INTEGRATE

Le Strutture Complesse dell'Area Riabilitativa aziendale "Recupero e rieducazione funzionale Casale Monferrato", "Recupero e rieducazione funzionale territoriale" e "Medicina riabilitativa di prossimità e terapie integrate" fanno parte dell'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (in seguito ASL AL).

Il territorio di riferimento dell'ASL AL misura kmq 3.677, comprende 195 Comuni per una popolazione complessiva di 417.415 abitanti (dato BDDE Regione Piemonte al 31.12.2022), distribuiti su un territorio di 3.679 mq – densità media 113,45 – ed è articolato in quattro distretti:

- Distretto di Acqui Terme – Ovada
- Distretto di Alessandria – Valenza
- Distretto di Casale Monferrato
- Distretto di Novi Ligure – Tortona

Nell'ASL AL sono inoltre presenti cinque sedi ospedaliere: Casale Monferrato (sede DEA), Novi Ligure (sede DEA), Tortona (sede Pronto Soccorso), Acqui Terme (sede Pronto Soccorso), Ovada (sede Pronto Soccorso di Area Disagiata).

Le strutture riabilitative ASL AL svolgono prestazioni specialistiche ambulatoriali presso i Presidi Ospedalieri e Territoriali (Casale Monferrato, Novi Ligure, Acqui Terme, Tortona, Alessandria, Valenza, Arquata Scrivia), domiciliari per i pazienti intrasportabili, di ricovero in regime ordinario e di day hospital.

Presso il P.O. di Tortona, inoltre, sono attivi dal 2024 n. 20 posti letto di degenza ordinaria. Come sopra riportato, l'attività è gestita da soggetto esterno a seguito di aggiudicazione di procedura aperta per il conferimento di servizi sanitari.

La rete riabilitativa aziendale garantisce la presa in carico della persona nella sua globalità attraverso la valutazione dei bisogni clinici, assistenziali, riabilitativi e sociali, e l'individuazione del setting di cura

appropriato per il recupero delle funzionalità residue, accompagnando il paziente e i familiari intutto il percorso dalla dimissione dal reparto per acuti fino al ritorno al domicilio o all'inserimento in struttura o in CAVS.

Il Piano di Organizzazione vigente, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione ASL AL n. 655 del 01.08.2023 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla D.G.R. n. 11-8161 del 12.02.2024 come da successiva Deliberazione ASL AL n. 359 del 18.04.2024, identifica le tre Strutture Complesse nell'ambito del Dipartimento Strutturale Medico, coordinate da una funzione denominata "Coordinamento dei Percorsi Riabilitativi" che garantisce l'organizzazione dei percorsi di recupero e riabilitazione funzionale trasversalmente in tutta l'Azienda, ottimizzando la tempestività e l'appropriatezza delle prese in carico ospedaliere e territoriali.

Promuove l'adozione di protocolli basati sulle prove di efficacia, l'uso efficiente delle risorse e l'impiego della teleriabilitazione/telemedicina.

L'attività riabilitativa ospedaliera, di degenza e ambulatoriale, erogata nel Presidio Ospedaliero di Tortona è oggetto di sperimentazione gestionale mediante affidamento del servizio a soggetto esterno e le modalità di coordinamento di tale attività sono assegnate tramite specifici atti aziendali.

Sono altresì Strutture del Dipartimento Strutturale Medico:

- SC Medicina Interna Casale M.
- SC Medicina Interna Tortona
- SC Medicina Interna Novi L.
- SC Medicina Interna Acqui T.
- SC Medicina Interna Ovada
- SC Nefrologia
- SC Neurologia Casale M.
- SC Neurologia Novi L.
- SC Oncologia Casale M.
- SC Oncologia Novi L.
- SC Cardiologia Casale M.
- SC Cardiologia Novi L.
- SC Pneumologia
- SSD Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva
- SSD Mesotelioma
- SSD Malattie Infettive

### **S.C. Recupero e Rieducazione Funzionale Casale Monferrato**

La S.C. Recupero e Rieducazione Funzionale Casale Monferrato eroga trattamenti riabilitativi intensivi in regime di degenza (II livello) per pazienti neurologici, ortopedici, con patologie respiratorie nell'immediato post-acuzie e per pazienti cronici in caso di ospedalizzazione per riacutizzazione.

Alla S.C. R.R.F. Casale Monferrato afferisce la **Struttura Semplice Recupero e Riabilitazione Funzionale attività diurna e ambulatoriale**.

Tale Struttura prende in carico i pazienti con bisogni riabilitativi gestibili in regime di day hospitalo ambulatoriale ospedaliero del bacino d'utenza del Distretto di Casale Monferrato e dell'Area di Valenza, oltre a collaborare alla gestione delle consulenze e prese in carico dei pazienti acuti degenti in altri reparti del Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato. Nell'erogazione dell'attività ambulatoriale distrettuale, la struttura si raccorda con la S.C. Recupero e Rieducazione Funzionale Territoriale per garantire l'uniformità dei percorsi in tutto il vasto territorio aziendale.

La S.C. Recupero e Rieducazione Funzionale Casale Monferrato è dotata di n. 20 posti letto di degenza ordinaria presso il P.O. di Casale Monferrato.

L'attività di Day Hospital viene effettuata nell'ambito dei n. 12 posti letto assegnati alla Specialità di Day

Hospital Multispecialistico attivi presso il P.O. di Casale Monferrato.

La Struttura Complessa Recupero e Rieducazione Funzionale Casale Monferrato è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

### **S.C. Recupero e Rieducazione Funzionale Territoriale**

La funzione della S.C. Recupero e Rieducazione Funzionale Territoriale è quella di coordinare ed erogare l'attività fisioterapica e/o logopedica domiciliare per pazienti non trasportabili e ambulatoriale distrettuale di tutta la popolazione dell'ASL AL, in stretta collaborazione con le Strutture Ospedaliere, con i quattro Distretti Sanitari, nonché con IMM/PLS. Nel Distretto di Casale Monferrato e nell'Area di Valenza lo svolgimento di tale funzione è mediato dal supporto operativo della S.C. Recupero e Rieducazione Funzionale di Casale Monferrato/S.S. Recupero e Riabilitazione Funzionale attività diurna e ambulatoriale, con cui si raccorda e si confronta per garantire l'uniformità dei percorsi.

Nei restanti ambiti territoriali (Acqui Terme, Ovada, Novi Ligure, Arquata Scrivia, Tortona, Alessandria) la S.C. RRF Territoriale agisce mediante erogazione diretta delle prestazioni da parte degli operatori assegnati a tale Struttura.

Le prestazioni garantite sono:

- visite in telemedicina per la prescrizione di ausili, follow-up di pazienti noti, richieste di controllo esami imaging, valutazione di pazienti non complessi ospiti in RSA;
- visite ambulatoriali generali (prime visite e controlli) per adulti e pazienti in età evolutiva, pazienti ortopedici e neurologici, nell'immediato post acuzie e cronici;
- visite in ambulatori dedicati (es. ambulatorio osteoporosi, riabilitazione oncologica, ecc.).

La Struttura Complessa Recupero e Rieducazione Funzionale Territoriale è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

### **S.C. Medicina Riabilitativa di prossimità e terapie integrate**

La Struttura, di nuova attivazione, è situata nel Presidio Ospedaliero di Ovada e prende in carico persona nella sua globalità mediante l'erogazione di prestazioni di ricovero in post-acuzie cod. 56, attività ambulatoriali ospedaliere, supporto termale per la gestione delle patologie croniche con margini riabilitativi e degli effetti collaterali delle terapie oncologiche, coordinamento di iniziative di attività fisica adattata e partecipazione all'erogazione di prestazioni riabilitative nell'ambito della Rete Oncologica aziendale.

In un'ottica organizzativa aziendale unitaria ed inclusiva, questa Struttura completa l'assetto di setting aziendali utili a garantire un percorso ospedaliero e riabilitativo appropriato, sin dalla fase dell'immediata post-acuzie e in stretto collegamento con la continuità assistenziale territoriale (residenziale o domiciliare). Inoltre, il posizionamento logistico verso il confine regionale sud faciliterà il contenimento del fenomeno della mobilità passiva extraregionale.

La S.C. Medicina Riabilitativa di prossimità e terapie integrate è dotata di n. 12 posti letto di degenza ordinaria presso il P.O. di Ovada.

La Struttura Complessa Medicina Riabilitativa di prossimità e terapie integrate è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

Di seguito si riportano i dati di attività riabilitativa ad oggi erogate nelle diverse sedi e ambiti territoriali.

**Attività di degenza ordinaria e diurna (fonte dati: flusso SDO consuntivato, CSI Piemonte).**

	ANNO 2023	1 SEM 2024	
<b>01002601 - OSPEDALE S. SPIRITO DI CASALE</b>	<b>TOTALE OSPEDALE CASALE M.</b>	<b>338</b>	<b>104</b>
	009 - Malattie e traumatismi del midollo spinale	11	4
	012 - Malattie degenerative del sistema nervoso	66	24
	013 - Sclerosi multipla e atassia cerebellare	12	
	014 - Emorragia intracranica o infarto cerebrale	6	
	018 - Malattie dei nervi cranici e periferici con CC		1
	019 - Malattie dei nervi cranici e periferici senza CC	8	
	034 - Altre malattie del sistema nervoso con CC	2	
	035 - Altre malattie del sistema nervoso senza CC		1
	087 - Edema polmonare e insufficienza respiratoria	1	
	244 - Malattie dell'osso e artropatie specifiche con CC	3	
	245 - Malattie dell'osso e artropatie specifiche senza CC	12	
	249 - Assistenza riabilitativa per malattie del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	112	30
	256 - Altre diagnosi del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	92	42
	280 - Traumi della pelle, del tessuto sottocutaneo e della mammella, età > 17 anni con CC		1
462 - Riabilitazione	13	1	
<b>01002603 - OSPEDALE DI TORTONA</b>	<b>TOTALE OSPEDALE TORTONA</b>		<b>91</b>
	012 - Malattie degenerative del sistema nervoso		2
	245 - Malattie dell'osso e artropatie specifiche senza CC		17
	249 - Assistenza riabilitativa per malattie del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo		13
	250 - Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di avambraccio, mano e piede, età > 17 anni con CC		1
	256 - Altre diagnosi del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo		58

**Attività ambulatoriale erogata in sede ospedaliera (fonte dati: applicativo Medoffice)**

	S.C. RRF CASALE	
	ANNO 2023	1 SEM 2024
<b>TOTALE PER ESTERNI - INTERNI - DEA</b>	<b>41.938</b>	<b>16.162</b>
81.92 - 81.92 - INIEZIONE DI SOSTANZE TERAPEUTICHE NELL'ARTICOLAZIONE O NEL LEGAMENTO, SINGOLA SEDUTA	16	47
89.01 - 89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	226	-
89.7 - 89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	1.125	-
8901.22 - 8901.22 - VISITA FISIA TRICA DI CONTROLLO	956	448
897.20 - 897.20 - PRIMA VISITA FISIA TRICA	2.913	1.648
93.01.8 - 93.01.8 - COUNSELLING FISIOTERAPICO	115	-
93.01.A - 93.01.A - VALUTAZ. FUNZIONI FONDO ARTICOLATORIE E DELLA DEGLUTIZIONE IN SOGGETTI CON GRAVE DISABILITA' MOTORIA	3	-
93.01.B - 93.01.B - VALUTAZIONE CLINICA MULTIPROFESSIONALE IN PAZIENTI CON PATOLOGIA COMPLESSA	45	1
93.03 - 93.03 - VALUTAZIONE PROTESICA	9	4
93.04.3 - 93.04.3 - VALUTAZIONE D.M.S. A MINORE DISABILITA' PER STESURA PIANO	6	-
93.04.4 - 93.04.4 - VALUTAZIONE D.M.S. A MAGGIORE DISABILITA' PER STESURA PIANO	94	-
93.05.7 - 93.05.7 - VALUTAZIONE STRUMENTALE DEI DISTURBI MOTORI SENSITIVI	2	-
93.05.8 - 93.05.8 - VALUTAZIONE DEI DISTURBI COMUNICATIVI A MINORE COMPLESSITA' PER STESURA PIANO DI TRATTAMENTO	15	-
93.05.9 - 93.05.9 - VALUTAZIONE DEI DISTURBI COMUNICATIVI A MAGGIORE COMPLESSITA' PER STESURA PIANO DI TRATTAMENTO	303	32
93.11.7 - 93.11.7 - RIEDUCAZIONE DEI DISTURBI MOTORI-SENSITIVI A MAGGIORE DISABILITA'	6.121	-
93.11.9 - 93.11.9 - RIEDUCAZIONE IN GRUPPO	166	403
93.39.3 - 93.39.3 - TRATTAMENTO MANUALE PER DRENAGGIO LINFATICO O CONNETTIVALE	291	189
93.39.5 - 93.39.5 - ELETTROTERRAPIA ANTALGICA - ELETTROANALGESIA TRANSCUTANEA (TENS, ALTO VOLTAGGIO)	2.713	1.485
93.39.8 - 93.39.8 - MAGNETOTERRAPIA	4.276	2.179
93.39.9 - 93.39.9 - ULTRASUONOTERRAPIA	3.171	1.766
93.40 - 93.40 - ELETTROTERRAPIA DISTRETTUALE DI MUSCOLI NORMO O DENERVATI	98	40
93.56.4 - 93.56.4 - BENDAGGIO ADESIVO ELASTICO	167	14
93.56.8 - 93.56.8 - BENDAGGIO FUNZIONALE	79	73
93.72.3 - 93.72.3 - RIEDUCAZIONE DEI DISTURBI COMUNICATIVI A MINORE COMPLESSITA'	97	18
93.72.4 - 93.72.4 - RIEDUCAZIONE DEI DISTURBI COMUNICATIVI A MAGGIORE COMPLESSITA'	1.538	238
93.72.5 - 93.72.5 - RIEDUCAZIONE COMUNICATIVA IN GRUPPO	5	-
93.72.6 - 93.72.6 - RIEDUCAZIONE COGNITIVA IN GRUPPO	-	5
93.89.4 - 93.89.4 - RIEDUCAZIONE DELLE FUNZIONI CORTICALI SUPERIORI CORRELATE AL DISTURBO COMUNICATIVO	9	-
93043.0 - 93043.0 - VALUTAZIONE DEI DISTURBI MOTORI SENSITIVI A MINORE DISABILITA' PER STESURA PIANO DI TRATTAMENTO	10	2
93044.0 - 93044.0 - VALUTAZIONE DEI DISTURBI MOTORI -SENSITIVI A MAGGIORE DISABILITA' PER STESURA PIANO DI TRATTAMENTO	14	5
93116.0 - 93116.0 - RIEDUCAZIONE DEI DISTURBI MOTORI-SENSITIVI A MINORE DISABILITA'	9.231	4.891
93117.0 - 93117.0 - RIEDUCAZIONE DEI DISTURBI MOTORI-SENSITIVI A MAGGIORE DISABILITA'	3.941	2.217
94.09.2 - 94.09.2 - COLLOQUIO CON GENITORI DI PAZIENTI IN TRATTAMENTO FKT/LOGOPEDICO	40	1
99.29.7 - 99.29.7 - MESOTERRAPIA	5	-
99.29.9 - 99.29.9 - INIEZIONE DI TOSSINA BOTULINICA	5	-
99.99.1 - 99.99.1 - LA SER TERRAPIA ANTALGICA	4.129	454
999999 - 999999 - Prestazioni extra tariffario o senza codice regionale	4	2

**Attività ambulatoriale erogata nei presidi territoriali (fonte dati: applicativo Medoffice)**

	AREA TERRITORIALE ACQUI T.		AREA TERRITORIALE CASALE M. (TRINO)		AREA TERRITORIALE VALENZA		AREA TERRITORIALE ALESSANDRIA		AREA TERRITORIALE NOVI LIGURE - ARQUATA OVADA		AREA TERRITORIALE TORTONA			
	ANNO 2023	1 SEM 2024	ANNO 2023	1 SEM 2024	ANNO 2023	1 SEM 2024	ANNO 2023	1 SEM 2024	ANNO 2023	1 SEM 2024	ANNO 2023	1 SEM 2024		
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>25.766</b>	<b>10.486</b>	<b>340</b>	<b>130</b>	<b>3.870</b>	<b>2.172</b>	<b>1.823</b>	<b>1.260</b>	<b>31.667</b>	<b>16.654</b>	<b>15.179</b>	<b>7.160</b>	<b>6.590</b>	<b>1.813</b>
81.92 - 81.92 - INIEZIONE DI SOSTANZE TERAPEUTICHE NELL'ARTICOLAZIONE O NEL LEGAMENTO. SINGOLA SEDUTA	30	11	-	-	-	-	-	-	-	-	124	22	20	-
88.79.3 - 88.79.3 - ECOGRAFIA MUSCOLOTENDINEA E/O ARTICOLARE	8	11	-	-	-	-	13	14	-	-	-	-	9	-
89.01 - 89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE. DEFINITE BREVI	16	-	-	-	-	-	-	-	45	-	7	-	14	-
89.07 - 89.07 - CONSULTO, DEFINITO COMPLESSIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
89.7 - 89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	499	-	-	-	-	-	-	-	708	-	98	-	745	-
89.7.1 - 89.7.1 - VALUTAZIONE CLINICA	-	-	-	-	-	-	-	-	36	-	-	-	-	18
89.7.12 - 89.7.12 - VISITA ORTOPEDICA DI CONTROLLO	896	449	-	19	137	125	131	77	797	462	307	139	942	529
89.7.20 - 89.7.20 - PRIMA VISITA FISIATRICA	1.344	812	-	107	353	291	594	589	1.171	516	1.289	694	2.247	1.138
89.7.10 - 89.7.10 - PRIMA VISITA FISIATRICA E VALUTAZIONE CLINICA	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
83.01.6 - 83.01.6 - VALUTAZ. FUNZIONI CORTICALI SUPERIORI CORRELATE A DISTURBO MOTORIO-SENSITIVO PER STESURA PIANO TRATT.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
83.01.8 - 83.01.8 - VALUTAZIONE CLINICA MULTIPROFESSIONALE IN PAZIENTI CON PATOLOGIA COMPLESSA	1	1	-	-	-	-	54	28	-	-	-	-	-	-
83.03 - 83.03 - VALUTAZIONE PROTESICA	3	3	-	-	-	1	-	1	1	1	5	-	1	1
83.04.3 - 83.04.3 - VALUTAZIONE D.M.S. A MINORE DISABILITA' PER STESURA PIANO	-	-	-	-	-	-	-	-	537	25	-	-	-	-
83.04.4 - 83.04.4 - VALUTAZIONE D.M.S. A MAGGIORE DISABILITA' PER STESURA PIANO	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66
83.05.8 - 83.05.8 - VALUTAZIONE DEI DISTURBI COMUNICATIVI A MINORE COMPLESSITA' PER STESURA PIANO DI TRATTAMENTO	24	18	-	-	-	-	2	2	80	14	8	2	1	-
83.06.9 - 83.06.9 - VALUTAZIONE DEI DISTURBI COMUNICATIVI A MAGGIORE COMPLESSITA' PER STESURA PIANO DI TRATTAMENTO	108	21	-	-	-	-	66	35	162	71	53	19	7	-
83.11.6 - 83.11.6 - RIDUZIONE DEI DISTURBI MOTORIO-SENSITIVI A MINORE DISABILITA'	-	-	-	-	-	-	-	-	2.535	156	-	-	-	-
83.11.7 - 83.11.7 - RIDUZIONE DEI DISTURBI MOTORIO-SENSITIVI A MAGGIORE DISABILITA'	1.872	140	-	-	-	-	-	-	5	-	-	29	425	-
83.11.9 - 83.11.9 - RIDUZIONE IN GRUPPO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	-	-	-
83.39.3 - 83.39.3 - TRATTAMENTO MANUALE PER DRENAGGIO LINFATICO O CONNETTIVALE	182	82	-	-	-	-	-	-	325	68	253	111	17	-
83.39.4 - 83.39.4 - Elettroterapia ANTALGICA	1	67	-	-	-	-	-	-	1.016	572	10	50	10	-
83.39.5 - 83.39.5 - Elettroterapia ANTALGICA - Elettroanalgesia transcutanea (TENS, ALTO VOLTAGGIO)	1.211	747	-	-	-	-	-	-	649	335	444	180	150	-
83.39.8 - 83.39.8 - MAGNETOTERAPIA	2.807	1.232	-	-	-	-	-	-	2.631	1.578	1.785	584	241	-
83.39.9 - 83.39.9 - ULTRASUONOTERAPIA	1.911	376	-	-	-	-	-	-	3.313	2.077	1.767	821	231	-
83.40 - 83.40 - Elettroterapia DISTRETUALE DI MUSCOLI NORMALI O DENERVATI	91	20	-	-	-	-	-	-	840	690	135	28	-	-
83.56.4 - 83.56.4 - BENDAGGIO ADESSIVO ELASTICO	66	8	4	-	125	12	-	-	237	116	92	21	3	-
83.56.8 - 83.56.8 - BENDAGGIO FUNZIONALE	-	-	-	-	3	-	-	-	56	-	4	18	4	-
83.72.3 - 83.72.3 - RIDUZIONE DEI DISTURBI COMUNICATIVI A MINORE COMPLESSITA'	256	206	-	-	16	2	28	23	265	145	41	25	5	-
83.72.4 - 83.72.4 - RIDUZIONE DEI DISTURBI COMUNICATIVI A MAGGIORE COMPLESSITA'	1.162	342	-	-	16	-	584	242	2.182	984	639	327	191	-
83.72.5 - 83.72.5 - RIDUZIONE COMUNICATIVA IN GRUPPO	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
83.86.4 - 83.86.4 - RIDUZIONE DELLE FUNZIONI CORTICALI SUPERIORI CORRELATE AL DISTURBO COMUNICATIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
83.918.1 - 83.918.1 - COUSSELLING FISIOTERAPICO - MINORE DISABILITA'	1	-	-	-	-	-	-	-	12	3	-	-	-	-
83.93.1 - 83.93.1 - VALUTAZIONE PROTESICA - Finalizzare alla prescrizione di protesi protesici	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
83.94.0 - 83.94.0 - VALUTAZIONE DEI DISTURBI MOTORIO-SENSITIVI A MINORE DISABILITA' PER STESURA PIANO DI TRATTAMENTO	75	57	-	-	2	-	-	-	320	268	63	39	-	-
83.94.1 - 83.94.1 - VALUT. DISTURBI MOTORIO-SENSITIVI A MINORE (PIANO TRATT. DISAB.) E VALUTAZ. CON PEDANA STABILIZZATRICE	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
83.94.0 - 83.94.0 - VALUTAZIONE DEI DISTURBI MOTORIO-SENSITIVI A MAGGIORE DISABILITA' PER STESURA PIANO DI TRATTAMENTO	90	33	-	-	-	-	-	-	140	90	52	22	1	1
83.94.1 - 83.94.1 - VALUTAZIONE DEI DISTURBI MOTORIO-SENSITIVI A MAGGIORE DISABILITA' PER STESURA PIANO DI TRATTAMENTO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
83.116.0 - 83.116.0 - RIDUZIONE DEI DISTURBI MOTORIO-SENSITIVI A MINORE DISABILITA'	5.994	2.938	263	-	2.478	1.395	-	-	8.563	5.479	5.029	2.323	748	-
83.117.0 - 83.117.0 - RIDUZIONE DEI DISTURBI MOTORIO-SENSITIVI A MAGGIORE DISABILITA'	4.078	1.454	73	-	711	338	-	34	4.695	2.792	2.955	1.682	152	2
83.117.1 - 83.117.1 - RIDUZIONE DEI DISTURBI MOTORIO-SENSITIVI A MAGGIORE DISABILITA' CON ATTREZZATURE SOSTITUTIVE	-	-	-	-	-	-	-	-	23	22	-	-	-	-
84.06.2 - 84.06.2 - COLLOQUIO CON GENITORI DI PAZIENTI IN TRATTAMENTO FTL/LOGOPEDICO	3	1	-	-	-	-	57	28	1	-	4	-	-	-
89.29.7 - 89.29.7 - MESTOTERAPIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-
89.29.9 - 89.29.9 - INIEZIONE DI TOSSINA BOTULINICA	36	63	-	-	-	-	96	99	-	-	-	-	-	-
89.92 - 89.92 - ALTRA AGOPUNTURA	59	97	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	147	68
89.99.1 - 89.99.1 - LASER TERAPIA ANTALGICA	2.754	1.250	-	-	-	-	-	-	307	160	-	10	-	-
89.99.9 - 89.99.9 - Prestazioni extra tariffario o senza codice regionale	69	46	-	4	32	15	197	89	14	-	5	2	94	74

## Prestazioni riabilitative al domicilio

FASCIA ETÀ	ACCESSI DOMICILIARI							
	DISTRETTO DI ACQUI TERME-		DISTRETTO DI CASALE		DISTRETTO DI ALESSANDRIA-		DISTRETTO DI NOVI LIGURE-TORTONA	
	ANNO 2023	1 SEM 2024	ANNO 2023	1 SEM 2024	ANNO 2023	1 SEM 2024	ANNO 2023	1 SEM 2024
ANZIANO	613	391	1110	498	1205	495	1303	642
ADULTO	173	86	306	131	290	135	363	210
MINORE	3	34	20	0	83	3	59	14
<b>Totale complessivo</b>	<b>789</b>	<b>511</b>	<b>1436</b>	<b>629</b>	<b>1578</b>	<b>633</b>	<b>1725</b>	<b>866</b>
Fonte dati: Flusso SIAD								

## 2. PROFILI SOGGETTIVI

I candidati dovranno documentare e/o argomentare, oltre alla capacità di assolvere i normali compiti istituzionali previsti dal ruolo, conoscenze, competenze tecniche ed organizzativo-gestionali, competenze relazionali e di leadership che accomunano in parte le tre strutture e che, in parte, si differenziano.

Più nel dettaglio, le caratteristiche comuni dei profili soggettivi delle tre strutture complesse sono:

- ottima conoscenza delle patologie disabilitanti, dell'eziologia del trattamento e della prognosi;
- capacità di sviluppare congiuntamente con le altre strutture aziendali modelli organizzativi per il miglior utilizzo dei setting assistenziali sia per i pazienti esterni (day service, ambulatorio) sia per i pazienti interni (ricovero ordinario, day hospital) seguendo i principi dell'intensità dell'assistenza e in sintonia con la rete di assistenza territoriale, e nel rispetto della più ampia sicurezza per pazienti ed operatori;
- conoscenza dei concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, dell'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- esperienza delle tecniche di budgeting;
- adeguata esperienza manageriale, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate, alla valutazione dei costi dell'attività ospedaliera ed al *technology assessment* in relazione alla attività di riabilitazione funzionale;
- capacità di programmazione, inserimenti, coordinamento e valutazione del personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili;
- capacità di organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali, e promuovere un clima interno collaborativo che favorisca la crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori
- esperienza di partecipazione a gruppi di lavoro finalizzati alla stesura di protocolli operativi e percorsi diagnostico-terapeutici per la gestione ed il trattamento delle principali patologie in collaborazione con le altre discipline specialistiche, anche nell'ottica di una sempre più necessaria integrazione Ospedale-Territorio con la rete distrettuale di assistenza sanitaria territoriale e con le strutture ospedaliere e ambulatoriali di riabilitazione accreditate;
- buona conoscenza della gestione del rischio clinico e capacità di promuovere l'adozione di prassi e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- capacità ed esperienza nella gestione di equipe multi professionali, nello sviluppare corretti rapporti di integrazione fra la propria equipe e l'esterno in una logica multidisciplinare nonché esperienza nella gestione di rapporti con i professionisti del territorio;
- capacità nella gestione di equipe multi professionali, nello sviluppare corretti rapporti di integrazione fra la propria equipe e l'esterno in una logica multidisciplinare nonché esperienza nella gestione di rapporti ospedale-territorio;
- capacità ed esperienza nella costruzione di percorsi per la gestione integrata dei pazienti (PDTA per patologia) e nella redazione ed applicazione di protocolli e procedure cliniche per la corretta gestione degli stessi.
- capacità nella gestione delle risorse umane, con particolare riferimento alla riorganizzazione del Servizio aziendale ed alla sua articolazione territoriale tra Presidi Ospedalieri, Case della Comunità, sedi ambulatoriali, attività domiciliare, telemedicina.

In aggiunta, per ogni struttura sono richieste conoscenze, capacità e competenze specifiche di seguito descritte:

### **S.C. Recupero e Rieducazione Funzionale Casale Monferrato**

- competenza clinica nei confronti delle principali disabilità, in primo luogo neurologiche ed ortopediche, che richiedono un trattamento ospedaliero in post-acuzie;
- esperienza nel garantire il funzionamento di un laboratorio per la diagnostica dei disturbi del movimento negli esiti di patologia neurologica ai fini di orientare i programmi terapeutici;
- capacità di gestire le problematiche di stabilizzazione internistica della persona disabile nel corso del trattamento riabilitativo;
- conoscenza delle ricadute clinico-funzionali delle comorbilità interagenti e conoscenza delle interazioni tra farmaci e riabilitazione;
- capacità di introdurre modelli organizzativi ed assistenziali funzionali ad una rapida dimissione dei pazienti, in condivisione con le funzioni di governo territoriale dell'assistenza.

### **S.C. Medicina Riabilitativa di prossimità e terapie integrate**

- competenza clinica nei confronti delle principali disabilità neurologiche ed ortopediche, ma anche secondarie a patologie oncologiche e cardio-respiratorie;
- competenza ed esperienza degli strumenti clinici, organizzativi e procedurali, inerenti alla disciplina di Medicina Riabilitativa, per la gestione dei posti letto e dei percorsi di prossimità territoriali (Ospedale di Comunità, CAVS, Casa della Comunità);
- capacità di gestire le problematiche di stabilizzazione internistica della persona disabile nel corso del trattamento riabilitativo;
- conoscenza delle ricadute clinico-funzionali delle comorbilità interagenti e conoscenza delle interazioni tra farmaci e riabilitazione;
- esperienza nella promozione di percorsi di attività fisica adattatao esercizio fisico adattato per patologie croniche clinicamente controllate e stabilizzate o disabilità fisiche esercizio-sensibili (es. cardiopatie, patologie respiratorie, patologie neurologiche, disturbi muscolo-scheletrici, patologie oncologiche).

### **S.C. Recupero e Rieducazione Funzionale Territoriale**

- capacità specialistiche complessive della disciplina (conoscenza ed esperienza) per affrontare tutte le tipologie di disabilità di competenza fisiatrica, con particolare riferimento a quelle croniche, in ogni fascia di età (evolutiva, adulta e geriatrica);
- esperienza nell'organizzazione e gestione dell'attività ambulatoriale di area riabilitativa;
- capacità di sviluppare percorsi riabilitativi in ambito domiciliare;
- esperienza nella costruzione di percorsi assistenziali appropriati, attraverso interventi diagnostici, valutativi, preventivi, terapeutici, educativi e altre procedure finalizzate a portare il soggetto affetto da menomazione a contenere o minimizzare la sua disabilità, affinché possa svolgere le attività della vita quotidiana e di relazione nell'ambiente familiare, scolastico, lavorativo e sociale;
- capacità di impostare sistemi di monitoraggio nel tempo per prevenire e limitare la regressione funzionale controllandone l'evoluzione e i fattori di rischio e definizione di eventuali variazioni del progetto di cura;

- capacità di facilitare l'integrazione tra ambiti clinico-assistenziali-sociali attivando i servizi della rete territoriale idonei al caso o servizi erogati da strutture organizzative diverse;
- capacità di introdurre modelli prevenzione della perdita di autonomia e motivazione alla partecipazione, nonché dell'istituzionalizzazione dei soggetti favorendo la restituzione/mantenimento nel contesto sociofamiliare attraverso una attenzione al set ambientale in cui la persona vive;
- esperienza nella valutazione ausili e informazioni all'utilizzo di protesi, ortesi e ausili, nonché azione di promozione, educazione e counselling per l'ottimale accessibilità delle strutture, ambienti e servizi di pubblico utilizzo ed interesse;
- esperienza nell'utilizzo della teleriabilitazione.

### 3. REQUISITI RICHIESTI PER ACCEDERE AL CONCORSO

Possesso alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione:

#### a) requisiti generali:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. I cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea devono comunque essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio; è richiesta la sussistenza della incondizionata idoneità fisica alle mansioni specifiche.

#### b) requisiti specifici:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE od disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.

L'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti o profilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici

in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale e svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;

3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale e adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6;

4. attestato di formazione manageriale. Fino all'espletamento del primo corso di formazione

manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. 10.2.97 n.484, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa, è attribuito senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art.15, punto 8 del D.Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso P.A. ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

Ai sensi dell'art. 3 c.7 della Legge 15/5/97 n. 127, come modificato dalla Legge 16/6/98 n. 191, sono aboliti i titoli preferenziali relativi all'età.

#### **4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'**

Il termine per la presentazione delle domande scade il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

#### **Nonsaranno ammesse domande di partecipazione all'avviso spedite prima della pubblicazione e del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale.**

Le domande di ammissione all'avviso, con la precisa indicazione della selezione alla quale l'aspirante intende partecipare devono essere indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale AL Via Venezia, 6 – 15121 Alessandria e **riportare l'oggetto: domanda di partecipazione ad avviso di selezione per il conferimento di incarico di Direttore Strutture Complesse Area Coordinamento Riabilitativo.**

La domanda, sottoscritta in originale dal candidato, potrà essere prodotta entro il termine di scadenza, con le seguenti modalità:

1. A mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine di scadenza. In tal caso la data di spedizione ne è comprovata dal timbro adatte dell'ufficio postale accettante.
2. Consegnata a mano presso l'Ufficio protocollo dell'ASLAL (sede di Alessandria dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30).
3. Inviata telematicamente indirizzata di posta elettronica certificata all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) dell'ASLAL: [aslal@pec.aslal.it](mailto:aslal@pec.aslal.it)

Per la validità dell'invio informatico il candidato dovrà utilizzare a propria volta una casella elettronica certificata personale. L'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato. Non sarà, pertanto, ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata sopraindicato.

In caso di invio informatico, l'oggetto della PEC dovrà **OBBLIGATORIAMENTE** essere: **domanda di partecipazione ad avviso di selezione per il conferimento di incarico di Direttore STRUTTURE COMPLESSE AREA COORDINAMENTO RIABILITATIVO.**

In caso di invio informatico, fatto salvo il rispetto di tutte le altre prescrizioni previste dal presente avviso, l'invio della domanda e dei relativi allegati, deve essere effettuato, **in unico file (anche compresso/zipato) di capacità massima di 50 MB, in formato PDF, tramite l'utilizzo della posta elettronica certificata (PEC). In caso di superamento della capacità massima occorre fare invii multipli.**

L'invio tramite PEC, come sopra descritto, sostituisce a tutti gli effetti l'invio cartaceo tradizionale. Si precisa che, nel caso in cui il candidato scelga di presentare la domanda tramite PEC, come sopra descritto, il termine e i modi di invio da parte dello stesso, a pena di esclusione, restano comunque fissati nel giorno di scadenza dell'avviso.

Nonsaranno valutate le presentazioni oltre il termine di scadenza del presente bando.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà:

- a) essere redatta su carta libera, secondo il facsimile allegato contenente le formule per le dichiarazioni sostitutive di cui al D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
- b) contenere, oltre alla precisa indicazione del concorso e la richiesta di ammissione allo stesso, l'esatta dichiarazione, sotto la propria responsabilità, di quanto segue:
1. cognome e nome in stampatello e la domanda in una riga scritta;
  2. la data, il luogo di nascita e la residenza;
  3. **l'opzione per una, due o tutte e tre le posizioni oggetto della selezione;**
  4. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente o il possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165 del 30.03.2001 come modificato dall'art. 7 della legge 97 del 6.08.2013. I cittadini rientranti nell'ambito di applicazione di dette norme dovranno altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  5. il Comune nelle cui liste elettorali il concorrente è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
  6. le eventuali condanne penali riportate, ancorché non trascritte nel certificato penale del casellario giudiziale ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. 14.11.2002 (ovvero di non aver riportato condanne penali), e gli eventuali procedimenti penali pendenti di cui l'interessato è a conoscenza;
  7. il possesso della laurea in medicina e chirurgia, dell'abilitazione all'esercizio della professione medico-chirurgica e di eventuali altri titoli di studio posseduti con indicazione della denominazione del titolo, istituto, sede e data di conseguimento;
  8. il possesso dei requisiti relativi alla specializzazione e/o anzianità di servizio:
    - anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina di MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE o in una disciplina equipollente,
    - anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina di MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE;
  9. l'iscrizione relativa al albo professionale;
  10. la posizione e i riguardi degli obblighi militari;
  11. gli eventuali servizi prestati presso pubbliche Amministrazioni e le cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
  12. l'indirizzo al quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative al concorso; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza dichiarata ai sensi del precedente punto 2);
  13. il consenso al trattamento dei dati personali ai fini della gestione della presente procedura ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003 e s.m.i. ed del Regolamento Europeo sulla protezione dei dati (GDPR 2016/679) comprese le forme di pubblicità obbligatorie previste dalla normativa vigente.
- Ai sensi della normativa sopra richiamata, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative della SCP Personale per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso una banca dati eventualmente automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.
- Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.
- Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche e eventualmente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico-economica del candidato.
- L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 della citata legge tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché di alcuni diritti complementari tra cui quello di fare rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché, ancora quello di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'AZIENDA SANITARIA LOCALE.
- c) essere sottoscritta in originale dal candidato, pena l'inammissibilità dell'aspirante. Ai sensi dell'art. 3 comma 5 della legge 15/5/97 n. 127, la firma in calce alla domanda non è più soggetta ad autenticazione.

Ai sensi delle norme vigenti in materia, dovranno essere autocertificati, pena la non ammissione:

- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di cui al presente avviso o di disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- attuale iscrizione all'albo professionale dell'ordine dei Medici.

**Il facsimile della domanda di ammissione, il facsimile del curriculum professionale e il facsimile del modello allegato 1 e del modello allegato 2 sono disponibili sul sito internet ASLAL [www.aslal.it](http://www.aslal.it) – sezione CONCORSE SELEZIONI-**

**Avvisi per il conferimento di incarichi di struttura complessa ruolo sanitario in corso di espletamento, in formato Word.**

## 5. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda devono essere allegati:

- a) curriculum professionale, ai sensi dell'art. 8 D.P.R. 484/97, dato e firmato, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. 28.12.2000, n. 445 secondo il facsimile allegato, con riferimento:
- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
  - alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e dalle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale e di funzioni di direzione;
  - alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
  - ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
  - alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
  - alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle progressive idoneità nazionali;
  - alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Nel curriculum dovrà essere evidenziato il possesso delle caratteristiche del profilo professionale specifico delineate al p.1 del presente avviso.

La Commissione non potrà prendere in considerazione titoli non documentati formalmente o non comprovati con dichiarazioni rese ai sensi del DPR 28.12.2000 n.445.

Eventuali ulteriori informazioni non contemplate nel modello di curriculum possono essere rappresentate separatamente dal candidato, purché debitamente autocertificate, sulla base del facsimile allegato all'avviso (Modello allegato n. 2).

- b) dettagliato elenco cronologico delle pubblicazioni in cui siano evidenziate quelle ritenute più significative;
- c) elenco in triplice copia, in cartaceo, dei titoli e documenti presentati, numerati progressivamente in relazione al corrispondente titolo e con indicazione del relativo stato (se originale o fotocopia autenticata);
- d) fotocopia non autenticata della carta di identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità, nei casi e per gli effetti di seguito specificati;
- e) certificazione dell'Ente Aziendale relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato che non può essere autocertificata e che dovrà essere documentata così come indicato dall'art. 8 comma 3 lett. c) e comma 5 e dall'art. 6 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484 (art. 6 comma 1 lett. a) casistica chirurgica e delle procedure chirurgiche invasive per le

discipline ricomprese nell'area chirurgica e delle specialità chirurgiche, art. 6 comma 1 lett. b) casistiche di specifiche esperienze e attività professionali per le altre discipline);

- f) ricevuta versamento su conto corrente postale n. 10286151 intestato a ASL AL AMBITO TERRNOVI ACQUI OVADA comprovante il pagamento del contributo concorso di €. 10,00 (dieci/00), precisando la causale.

**Il mancato possesso anche di un solo requisito per la ammissione o la mancata presentazione del curriculum professionale costituisce motivo di esclusione dall'avviso.**

**I contenuti del curriculum, esclusi quelli relativi alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato e le pubblicazioni, possono essere auto certificati.**

**Ai sensi dell'art. 6 c. 2 del D.P.R. 484/97, "le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della U.S.L. o della A.O.". La casistica deve riferirsi alle prestazioni effettuate dal candidato.**

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e devono essere materialmente allegate; possono essere prodotte in originale, in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero in fotocopia ed autocertificate secondo il facsimile allegato **all'avviso (Modello allegato n. 1)**.

Il candidato dovrà evidenziare sulle pubblicazioni presentate il proprio nome ed indicare il numero progressivo con cui sono contrassegnate nell'elenco.

Potranno essere allegati i documenti atti a comprovare eventuali titoli utili ai fini della graduatoria, in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero in fotocopia ed autocertificate secondo il facsimile allegato **all'avviso (Modello allegato n. 2)**.

Ai sensi dell'art. 15 della legge 12.11.2011 n. 183, le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione riguardanti stati, qualità personali e fatti sono sempre sostituite dalle dichiarazioni di cui agli artt. 45 (dichiarazioni sostitutive di certificazioni) e 46 (dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà) del D.P.R. 445 del 28.12.2000.

La dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà (art. 46 e 47 DPR 445 del 28.12.2000) deve obbligatoriamente riportare la seguente dicitura: "il sottoscritto consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci o non più rispondenti a verità ed in formazione o uso di atti falsi, si applicheranno le sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del vigente Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e che, ai sensi dell'art. 75 del Testo unico citato decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, sotto la sua personale responsabilità dichiara ...", come risulta dallo schema allegato.

L'amministrazione procede ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e qualora dovessero emergere ipotesi di falsità in atti di dichiarazioni mendaci, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti, sono applicabili le sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

Non saranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive redatte senza precise indicazioni di oggetto, tempi e luoghi relativi ai titoli, servizi, stati e qualità oggetto della dichiarazione stessa.

La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà può riguardare anche il fatto che la copia di un atto o di un documento conservato o rilasciato da una pubblica amministrazione, la copia di una pubblicazione o ovvero la copia di titoli di studio o di servizio sono conformi all'originale.

La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, qualora non sia stata sottoscritta dall'interessato in presenza del personale addetto, dovrà essere inviata unitamente a fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità.

Si precisa che, ai fini della valutazione della specializzazione, è richiesta l'indicazione della normativa in base alla quale è stata conseguita la stessa (D.Lgs. n. 257/91 e D.Lgs. 368/99), la relativa durata nonché l'indicazione completa dell'istituto che ha rilasciato il titolo medesimo.

Nella dichiarazione sostitutiva relativa ai servizi prestati deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/79. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio di anzianità.

Si precisa, inoltre, che ai fini della valutazione del servizio militare la dichiarazione sostitutiva dovrà contenere tutti gli estremi per una corretta valutazione (periodo di svolgimento, qualifica rivestita e struttura presso la quale è stato prestato).

Le omesse o incomplete presentazioni o dichiarazioni non permetteranno l'assegnazione di alcun punteggio.

La ASL AL si riserva di utilizzare l'indirizzo PEC degli istanti per inviare comunicazioni ai medesimi, ivi compresa la convocazione alle prove concorsuali.

Decade dall'impiego chi sia stato assunto a seguito di presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Il provvedimento di decadenza è adottato con deliberazione dell'ASLAL.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di assunzione che ne costituisce il presupposto.

## **6. NOMINA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE**

La Commissione, in applicazione dell'art. 15 del D.Lgs 502/1992 come modificato dall'art. 20 della legge n. 118 del 05.08.2022, nominata dal Direttore Generale, è composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda interessata (componente di diritto) e da tre Direttori di Struttura Complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, dei quali almeno due responsabili di Strutture Complesse in regioni diverse da quelle ove ha sede l'Azienda interessata all'apertura del posto, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa appartenenti ai ruoli regionali del SSN.

Le operazioni di sorteggio dei componenti la Commissione di selezione sono svolte da una Commissione di sorteggio nominata dal Direttore Generale dell'Azienda con deliberazione n. 652 del 21.09.2020 e composta da tre dipendenti del ruolo amministrativo dell'azienda medesima, di cui uno confunzioni di presidente.

La Commissione sorteggia tre direttori di struttura complessa tra quelli iscritti nell'elenco nazionale nominativo di cui sopra: qualora fosse sorteggiato più di un direttore di struttura complessa

della medesima regione ove ha sede l'azienda interessata all'apertura del posto, è nominato componente della commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino a individuare almeno due componenti della commissione direttori di struttura complessa in regioni diverse da quella ove ha sede la predetta azienda.

Sarà tenuto in considerazione il D.Lgs. 165 del 30.03.2001, art. 57.

Le operazioni di sorteggio dei componenti della Commissione di selezione, si terranno in seduta pubblica presso l'A.S.L. AL - sede di Novi Ligure - Via E. Raggio 12 - e saranno effettuate dalla Commissione appositamente nominata, alle ore 10 del primo giorno non festivo successivo alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso.

Allo scopo di accelerare lo svolgimento delle procedure di selezione, la Commissione potrà contestualmente procedere al sorteggio di ulteriori nominativi, da utilizzare in caso di indisponibilità o incompatibilità dei componenti sorteggiati, secondo l'ordine di sorteggio.

In caso di ulteriore indisponibilità o incompatibilità dei componenti sorteggiati, il sorteggio sarà ripetuto, per l'individuazione delle unità mancanti, previo avviso che sarà pubblicato sul sito della ASL AL, nelle giornate di venerdì alle ore 10 presso la medesima sede. L'obbligo di pubblicazione della data, del luogo e delle modalità di sorteggio si intende ottemperato con la pubblicazione del presente avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte.

Per ogni componente titolare e un componente supplente.

Dopo la scadenza dell'avviso, il Direttore Generale procede alla nomina della Commissione composta come ora indicata e, con il medesimo provvedimento, nomina un funzionario amministrativo di qualifica non inferiore alla categoria D, che svolge le funzioni di segretario.

Il provvedimento di nomina viene pubblicato sul sito internet ASL AL [www.aslal.it](http://www.aslal.it) - sezione CONCORSI E SELEZIONI - Avvisi per il conferimento di incarichi di struttura complessa ruolosanitario incorsodi espletamento.

I componenti della Commissione non devono trovarsi in situazioni di incompatibilità previste dalla legislazione vigente.

Assume le funzioni di presidente della commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del presidente.

La Commissione procede all'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso generali e specifici ai sensi dell'art.5 del DPR n.484/1997.

La Commissione prende atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e all'atto del primo insediamento definisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire.

## **7. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E AMBITI DI VALUTAZIONE**

La commissione nel rispetto del fabbisogno di cui al punto 1 valuterà i candidati sulla base del curriculum e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

40 punti per il curriculum

60 punti per il colloquio

### **CURRICULUM**

Il punteggio per la valutazione del CURRICULUM verrà ripartito come segue:

- punti 15 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 2 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali – art. 8 c. 4 DPR 484/97);
- punti 3 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, e art. 8 c. 3 p. c) DPR n. 484/97);
- punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

Per la valutazione dei contenuti del *curriculum professionale* si fa riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, art. 8, commi 3, 4 e 5, del DPR n. 484/1997.

Nel curriculum professionale sono valutate le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, formalmente documentate, con riferimento:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- f) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- g) alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Nella valutazione dell'esperienza di carattere professionale e formativo – max. p. 15 - la Commissione può definire punteggi massimi in relazione a ciascuna esperienza di cui ai punti a), b), d), e), f).

## COLLOQUIO

La valutazione del *colloquio* con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/97). In particolare il colloquio verterà sulla valutazione del possesso delle caratteristiche richieste al p. 1 del presente bando.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

*Nell'ambito del colloquio sono individuati i seguenti items di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione attribuisce un punteggio, per un totale massimo complessivo di punti 60:*

### **A) Conoscenze e competenze cliniche, esperienze qualificanti**

Con riferimento anche alle esperienze professionali documentate rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda;

### **B) Aspetti organizzativo-gestionali, capacità relazionali e comunicative e di leadership**

Per la valutazione di questo ambito può essere prevista la somministrazione di "test situazionali". La Direzione strategica attribuisce particolare valore alle competenze organizzative, gestionali, relazionali, comunicative e alla capacità di leadership. Si ritiene dunque opportuno che queste stesse competenze e attitudini siano valutate quale indicatore della capacità di attuare i progetti aziendali e di sviluppare strumenti e alimentare percorsi orientati alla gestione e alla valorizzazione dei professionisti. Per rilevare in modo qualificante tali elementi di conoscenza la Commissione di valutazione può ricorrere a strumenti di analisi specifici, la cui somministrazione potrà richiedere il supporto di specialisti qualificati. La commissione assume le risultanze delle analisi condotte e stabilisce il punteggio alle stesse attribuibile.

Nell'attribuzione dei punteggi la Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline per la risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholder della struttura stessa.

Prima dell'espletamento del colloquio la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario o suo delegato, illustrerà in dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire affinché i candidati possano esporre interventi pertinenti sia dal punto di vista clinico che organizzativo.

Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e, tenendo conto delle opzioni espresse in relazione alle posizioni oggetto della presente selezione redige tre graduatorie dei candidati.

Di ogni seduta nonché operazione della Commissione, il segretario redige processo verbale dal quale devono risultare descritte tutte le fasi della selezione. Il verbale, unitamente a tutti gli atti della selezione, è trasmesso al Direttore Generale dell'ASL AL, per gli adempimenti di competenza.

La data e la sede in cui si svolgerà il colloquio saranno comunicate ai candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento, almeno 15 giorni prima dello svolgimento dello stesso. L'Azienda si riserva di effettuare la comunicazione mediante pec nei casi in cui sia possibile. La convocazione viene pubblicata su sito ASL AL [www.aslal.it](http://www.aslal.it) – sezione CONCORSI E SELEZIONI – Avvisi per il conferimento di incarichi di struttura complessa ruolo sanitario in corso di espletamento.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati esclusi dall'avviso.

## 8. PUBBLICITA'

Il presente avviso viene pubblicato per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte e sul sito aziendale [www.aslal.it](http://www.aslal.it) per tutta la durata della procedura della selezione, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Sul sito internet ASLAL sono inoltre pubblicate prima della nomina:

- a) il profilo professionale;
- b) il curriculum dei candidati presentato al colloquio;
- c) il verbale contenente i giudizi della Commissione referita al curriculum ed al colloquio.

Sono altresì pubblicate nel sito [www.aslal.it](http://www.aslal.it) le motivazioni della scelta da parte del Direttore Generale, laddove intenda nominare uno dei due candidati che non ha conseguito il migliore punteggio.

## 9. CONFERIMENTO INCARICO

Per ciascuna posizione, il Direttore Generale procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio all'interno di ogni graduatoria. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Il Direttore Generale provvede alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con il dirigente nominato.

Tale contratto individuale di lavoro conterrà:

- denominazione e tipologia dell'incarico attribuito;
- obiettivi generali da conseguire relativamente all'organizzazione e alla gestione dell'attività clinica;
- periodo di prova e modalità di espletamento della stessa ai sensi del novellato art. 15, comma 7-ter, del D.Lgs. n. 502/92 es. m. i.;
- durata dell'incarico con l'indicazione della data di inizio e di scadenza, fermo restando che lo stesso dovrà avere durata di 5 anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve;
- modalità di effettuazione delle verifiche;
- valutazione e soggetti deputati alle stesse;
- retribuzione di posizione connessa all'incarico, con indicazione del valore economico;
- cause e condizioni di risoluzione del rapporto di lavoro ed dell'incarico;
- obbligo di frequenza e superamento del corso manageriale, laddove non già conseguito, ex art. 15 del D.P.R. 484/97.

Il contratto individuale di lavoro, oltre ai sopraindicati contenuti obbligatori, potrà contenere clausole non obbligatorie ma previste dalle disposizioni legislative e contrattuali di riferimento, che a partire dall'anno opportuno inserire in relazione all'attribuzione dell'incarico.

L'incarico è revocato, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dal C.C.N.L., in casi di:

- inosservanza delle direttive impartite dalla direzione generale o dalla direzione del dipartimento;
- mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- responsabilità grave e reiterata;
- in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro.

Nei casi di maggiore gravità il Direttore Generale può recedere dal rapporto di lavoro, secondo le disposizioni del codice civile e dei contratti collettivi nazionali di lavoro. Il dirigente non confermato alla scadenza dell'incarico di direzione di struttura complessa è destinato ad altra funzione con

il trattamento economico relativo alla funzione di destinazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro; contestualmente viene reso indisponibile un posto di organico del relativo profilo.

Degli elementi caratterizzanti il profilo professionale, definiti dal presente bando, si terrà conto nell'ambito delle verifiche periodiche.

Il Dirigente è tenuto al rispetto dell'orario di lavoro, secondo le disposizioni aziendali.

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. Dirigenza Area Sanità.

## **10. VALUTAZIONE, CONFERMA, VERIFICHE**

L'incarico di Direttore di Struttura Complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5 dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92.

Il Direttore di Struttura Complessa è sottoposto a una valutazione al termine dell'incarico, attinente alle attività professionali, ai risultati raggiunti e al livello di partecipazione ai programmi di formazione continua, effettuata dal Collegio Tecnico, nominato dal Direttore Generale, e presieduta dal Direttore di Dipartimento con le modalità definite dalla contrattazione nazionale.

Ai sensi dell'art. 15 comma 5 del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii., i risultati della gestione dei dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa sono sottoposti a verifica annuale.

Ai sensi dell'art. 15 comma 6 il Direttore di Struttura Complessa è sottoposto a una verifica annuale correlata alla retribuzione di risultato, secondo le modalità definite dalle Regioni; degli esiti positivi della verifica si tiene conto nella valutazione professionale allo scadere dell'incarico.

L'esito positivo della valutazione professionale determina la conferma nell'incarico o il conferimento di altro incarico di pari rilievo, senza nuovi o maggiori oneri per l'azienda, fermo restando

quanto previsto dall'art. 9 comma 32 del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78 convertito dalla Legge 30.07.2010, n. 122.

## **11. ADEMPIMENTI DEL CANDIDATO AL QUALE È CONFERITO L'INCARICO**

L'aspirante al quale verrà attribuito l'incarico sarà invitato a comunicare l'accettazione dell'incarico nel termine di 30 giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione e a presentare,

entro il medesimo termine i documenti di rito o le corrispondenti autocertificazioni, nonché le dichiarazioni di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del

D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i. e di non incorrere nelle cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D. Leg. vo 8 aprile 2013 n. 39.

L'Azienda effettuerà i controlli di competenza previsti dalla vigente normativa sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive; nel caso dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, ferma restando la responsabilità penale, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera; sarà applicato l'istituto del licenziamento per giusta causa nei confronti di chi abbia stipulato il contratto di lavoro in questione presentando documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

L'Azienda, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale alla fine dell'assunzione, invita il destinatario a presentare, entro il termine di trentagioni, una dichiarazione sostitutiva di certificazione, la quale potrà essere redatta utilizzando apposito modulo disponibile presso gli uffici dell'Ufficio Procedure Assuntive-SCP Personale A.S.L. AL.

Prima di procedere al conferimento dell'incarico alla ASL AL sottopone il candidato a visita medica per accertare la sussistenza delle condizioni di idoneità sanitaria alla mansione.

In caso di mancata presentazione della documentazione di cui sopra entro il termine prefissato non si darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Il rapporto di lavoro decorre agli effetti giuridici ed economici dalla data di effettiva assunzione del servizio.

## **12. NORME FINALI**

Ritenuto altresì precisare che:

- la ASL AL stabilisce che, nei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso di dimissioni o decadenza del dirigente a cui è stato conferito l'incarico, si procede alla sostituzione conferendo l'incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati;
- l'amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità

ol'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Per quanto non particolarmente contemplato nel presente bando si intendono qui richiamate, a tutti gli effetti, le disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia.

Al fine di garantire la trasparenza, l'imparzialità e la pubblicità dell'attività amministrativa in applicazione di quanto disposto dalla Legge 241/90 e successive modificazioni e integrazioni, dal DPR n. 184/2006, tutti gli atti, nonché la relativa documentazione inerente la procedura concorsuale di cui trattasi sono soggetti al diritto di accesso da parte degli aventi diritto, che potrà essere esercitato dalla conclusione del procedimento medesimo. Quanto indicato nel suddetto periodo ha valore di comunicazione ed accettazione nei confronti degli istanti alla procedura in parola. Qualora l'interessato rilevasse qualche condizione ostativa in merito, la dovrà segnalare allegando all'istanza specifica nota esplicativa.

I documenti allegati alla domanda potranno essere richiesti in restituzione, anche a mezzo posta, con assegno, decorsi i termini per la presentazione del ricorso giurisdizionale o amministrativo. Salvo il caso di contenzioso in atto, decorsi otto mesi dalla data di comunicazione dell'esito della selezione, l'Azienda disporrà secondo le proprie esigenze della documentazione suddetta ancor giacenti in atti.

Con la partecipazione al concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle Aziende Sanitarie Locali ed Ospedaliere.

L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991.

Ai sensi del D.Lgs. 30.08.2003 n. 196 e ss.mm.ii. e del Regolamento Europeo sulla protezione dei dati (GDPR 2016/679) si rende noto che il trattamento dei dati personali comunicati all'Azienda è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura connessa al presente avviso.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o telegrafici.

L'Amministrazione si riserva la facoltà per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte o modificare il presente avviso su sua insindacabile giudizio, senza obbligo di notifica e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet (<http://www.aslal.it>).

Per informazioni rivolgersi a: SC Personale - Ufficio Procedure Assuntive dell'Azienda Sanitaria Locale AL, Sede di Novi Ligure - Via Edilio Raggio 12 - Tel. 0143/332290 - 0143/332293, oppure consultare il sito internet [www.aslal.it](http://www.aslal.it).

### **13. TERMINI DI CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO**

Il termine di conclusione del procedimento è stabilito in sei mesi dalla data del colloquio, in analogia con quanto previsto dall'art. 10 del DPR 483/1997.

La procedura si intende conclusa con l'atto formale adottato dal Direttore Generale.

**Il Direttore Generale ASL  
ALLuigi VERCELLINO**

## FAC-SIMILE DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO

(indirizzo PEC ASL AL: [aslal@pec.aslal.it](mailto:aslal@pec.aslal.it))

**Al Direttore Generale  
dell'Azienda Sanitaria Locale AL  
Via Venezia, 6  
15121 ALESSANDRIA**

**OGGETTO:** domanda di partecipazione ad avviso di selezione per il conferimento di incarico di Direttore delle Strutture Complesse AREA COORDINAMENTO RIABILITATIVO.

Il/la sottoscritto/a (cognome e nome) \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, porge domanda per essere ammesso/a all'avviso pubblico per il conferimento di incarico di Dirigente Medico Direttore delle STRUTTURE COMPLESSE AREA COORDINAMENTO RIABILITATIVO:

più precisamente dichiara di optare per la/le seguente/i posizione/i oggetto della selezione:

- RECUPERO E RIEDUCAZIONE FUNZIONALE CASALE MONFERRATO**
- RECUPERO E RIEDUCAZIONE FUNZIONALE TERRITORIALE**
- MEDICINA RIABILITATIVA DI PROSSIMITÀ E TERAPIE INTEGRATE**

***A tale scopo, consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci o non più rispondenti a verità e di formazione o uso di atti falsi, si applicheranno le sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del vigente Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e che, ai sensi dell'art. 75 del Testo unico citato decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, sotto la sua personale responsabilità dichiara:***

di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere in possesso del seguente requisito sostitutivo della cittadinanza italiana \_\_\_\_\_; i cittadini di uno dei paesi dell'Unione Europea devono dichiarare il godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza e la adeguata conoscenza della lingua italiana;

di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (in caso di mancata iscrizione indicarne i motivi);

di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso/di avere (\*) riportato le seguenti condanne penali \_\_\_\_\_ (indicare le condanne penali riportate anche ai sensi art. 444 CPP, la data della sentenza e l'autorità giudiziaria che le ha emesse, indicando se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, non menzione, estinzione, riabilitazione ecc.); di avere i seguenti procedimenti penali in corso \_\_\_\_\_;

di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 del DPR 484/1997:

- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE o disciplina equipollente \_\_\_\_\_ e specializzazione nella disciplina di MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE in una disciplina equipollente \_\_\_\_\_;

ovvero

- anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina di MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE;

di essere iscritto all'Albo dell'Ordine dei Medici di \_\_\_\_\_ al n. di posizione \_\_\_\_\_;

di essere attualmente in servizio a tempo indeterminato a far data dal \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ nel profilo professionale di \_\_\_\_\_ disciplina \_\_\_\_\_;

di aver prestato i servizi come specificati nel curriculum allegato alla presente domanda il quale costituisce parte integrante della stessa;

di avere/non avere conseguito (\*) il certificato di formazione manageriale;

di essere nella seguente posizione riguardo agli obblighi militari \_\_\_\_\_ (se espletato indicare qualifica, periodo e durata nei quali il servizio è stato prestato);

di essere/non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la pubblica amministrazione ovvero licenziato dalla data di entrata in vigore del primo C.C.N.L. (\*);

*Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196 del 30.06.2003 e ss.mm.ii. (Codice in materia di protezione dei dati personali) e del Regolamento Europeo sulla protezione dei dati (GDPR 2016/679), per gli adempimenti connessi alla presente procedura.*

*Il sottoscritto chiede che ogni eventuale comunicazione relativa alla presente domanda sia fatta al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni:*

Sig. \_\_\_\_\_ Via/P.za/C.so \_\_\_\_\_ (C.A.P.) \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) Tel. \_\_\_\_\_

e.mail \_\_\_\_\_

**ALLEGA:**

- curriculum professionale, ai sensi dell'art. 8 D.P.R. 484/97, datato e firmato, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. 28.12.2000, n. 445 secondo il facsimile allegato;
- dettagliato elenco cronologico delle pubblicazioni;
- elenco in triplice copia, in carta semplice, dei titoli e documenti presentati;
- fotocopia non autenticata della carta di identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità;
- certificazione dell'Ente o Azienda relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- ricevuta versamento comprovante il pagamento del contributo concorso;
- pubblicazioni;
- attestati di partecipazione a corsi, seminari, ecc. e relativo elenco (ove non prodotto in sede di curriculum)
- altro: \_\_\_\_\_.

Data

(firma per esteso)

**\* omettere la dicitura che non interessa**

**\*\* indicare le condanne penali riportate, la data della sentenza e l'autorità giudiziaria che le ha emesse, indicando se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, non menzione, estinzione, riabilitazione ecc., nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti.**

FAC SIMILE CURRICULUM PROFESSIONALE  
(EX ART. 8 D.P.R. N. 484/1997)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (prov. di \_\_\_\_\_)  
residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

*consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci o non più rispondenti a verità e di formazione o uso di atti falsi, si applicheranno le sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del vigente Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e che, ai sensi dell'art. 75 del Testo Unico citato decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, sotto la sua personale responsabilità*

DICHIARA

**di essere in possesso della Laurea** in .....  
conseguita in data.....  
presso l'Università degli Studi di .....

**di essere iscritto all'albo dell'ordine dei medici** della Provincia di .....  
dal ..... n° di iscrizione .....

**di essere in possesso del seguente diploma di specializzazione:**

1) Disciplina: .....  
conseguito in data..... presso l'Università di.....  
ai sensi del  
DLgs 257/1991  DLgs 368/1999  altro .....  
durata anni .....

**di aver frequentato il seguente corso di formazione manageriale ai sensi art. 16 quinquies comma 2 del D. Lgs. 30.12.1992 e ss.mm.ii. e Accordo Stato Regioni del 10 luglio 2003:**

dal ..... al ..... durata ore .....  
presso.....  
contenuti del corso.....

*(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)*

di essere in possesso della idoneità nazionale a primario ospedaliero nella disciplina di .....  
conseguita in data .....

## TITOLI DI CARRIERA

### di prestare / avere prestato servizio con rapporto di dipendenza:

(Indicare il servizio attuale e gli eventuali ulteriori servizi precedenti – Indicare i servizi esclusivamente svolti in qualità di **dipendente** nelle Pubbliche Amministrazioni o in Case di Cura private solo se convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, ATTINENTI AL POSTO MESSO A SELEZIONE)

denominazione e tipologia Ente.....

(indicare se Ente Pubblico, Istituto Accreditato o istituto privato convenzionato)

sede ..... via ..... n. ....

posizione funzionale .....

disciplina di inquadramento.....

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

con rapporto  a tempo determinato.  a tempo indeterminato  
 a tempo pieno  con impegno ridotto, ore ..... settimanali

con interruzione dal servizio (ad es. per aspettative, congedi, senza assegni):

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

per motivi .....

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

per motivi .....

causa risoluzione rapporto .....

ricorrono  non ricorrono

le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/79

(La mancata partecipazione, senza giustificato motivo, alle attività di aggiornamento professionale per un periodo superiore ai cinque anni comporta la riduzione del punteggio di anzianità ai soli fini dei concorsi, delle promozioni e dei trasferimenti in una misura stabilita dalla commissione di disciplina in relazione al profilo professionale ed alle mansioni del dipendente. La riduzione non può comunque superare il 50 per cento)

*(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)*

### che la tipologia delle istituzioni e delle prestazioni erogate nelle strutture in cui è stata svolta attività con rapporto di lavoro subordinato è la seguente:

(indicare denominazione Ente/Azienda e sede, tipologia Ente/Azienda– Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria, Presidio di ASL, IRCCS pubblico, IRCCS privato, altro)

Denominazione e tipologia Ente .....

Tipologia S.C.....

Tipologia prestazioni erogate dalla struttura .....

*(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)*

INCARICHI DIRIGENZIALI ai sensi art 18 C.C.N.L. 19.12.2019:

**di essere / essere stato titolare dei seguenti incarichi dirigenziali**

denominazione incarico: .....

tipologia di incarico: art. 18 .....

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

presso .....

descrizione attività svolta

.....

**(art. 18 CCNL 19.12.2019**

**PARAGRAFO I) INCARICHI GESTIONALI**lett. **a)** incarico di direzione di struttura complessa (ricompresi incarico di direttore di dipartimento, di distretto sanitario o di presidio ospedaliero); lett. **b)** incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale; lett. **c)** incarico di direzione di struttura semplice.

**PARAGRAFO II) INCARICHI PROFESSIONALI**lett. **a)** incarico professionale di altissima professionalità; lett. **b)** incarico professionale di alta specializzazione; lett. **c)** incarico professionale, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo; lett. **d)** incarico professionale di base conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova)

*(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)*

SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE

**di aver svolto le seguenti attività con specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione**

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

presso (indicare Ente/Azienda)

tipologia attività (indicare solo attività attinenti) .....

.....

descrizione attività svolta .....

.....

*(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)*

ULTERIORI AMBITI DI AUTONOMIA/RESPONSABILITA'

**di aver svolto le seguenti attività con ulteriori ambiti di autonomia/responsabilità**

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

presso (indicare Ente/Azienda) .....

tipologia attività (indicare solo attività attinenti) .....

.....

descrizione attività svolta .....

.....

*(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)*

ALTRI TITOLI DI CARRIERA

**di avere prestato attività di specialista ambulatoriale ex ACN:**

denominazione Ente.....  
di ..... via ..... n. ....

nella branca di .....  
dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)  
con impegno settimanale di ore .....  
causa risoluzione rapporto .....

*(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)*

ALTRE ATTIVITA' PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

(indicare solo attività attinenti)

**di avere svolto attività nel profilo professionale di** .....

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)  
presso (denominazione e sede Ente) .....

a titolo di  
 co.co.co.     libero professionista     borsista     altro .....

con impegno orario settimanale di ore .....  
motivo interruzione o causa di risoluzione .....

*(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)*

**di aver effettuato attività di frequenza volontaria:**

(indicare solo attività attinenti)

denominazione Ente.....  
(indicare se Ente Pubblico, Istituto Accreditato o istituto privato convenzionato o privato)  
di ..... via ..... n. ....

posizione/mansione .....  
dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)  
con impegno settimanale di ore .....  
*(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)*

**di aver svolto i seguenti soggiorni di studio/addestramento:**

(indicare i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, **di durata non inferiore a mesi tre, con esclusione dei tirocini obbligatori**)

denominazione Ente.....  
(indicare se Ente Pubblico, Istituto Accreditato o istituto privato convenzionato o privato)  
di ..... via ..... n. ....  
tipologia/contenuto dell'iniziativa .....

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)  
con impegno settimanale pari a ore .....

*(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)*

**di aver svolto attività didattica** (attività presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento – **esclusa l'attività di relatore/docente in corsi di aggiornamento professionale, convegni, congressi**):

presso.....  
 nell'ambito del Corso di.....  
 insegnamento .....a.a. ....  
 ore docenza ..... (specificare se complessive o settimanali)  
*(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)*

di aver partecipato quale **UDITORE** ai seguenti corsi, convegni, congressi, seminari:

n°	ENTE ORGANIZZATORE	TITOLO DEL CORSO	PERIODO giorno/mese/anno dal/al	ore	LUOGO DI SVOLGIMENTO	ecm
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						

*(duplicare le righe se insufficienti)*

Di aver partecipato in qualità di **RELATORE** ai seguenti corsi, convegni, congressi:

n°	ENTE ORGANIZZATORE	TITOLO DEL CORSO	PERIODO giorno/mese/anno dal/al	ore	LUOGO DI SVOLGIMENTO	ecm
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						

*(duplicare le righe se insufficienti)*

**di possedere i seguenti ULTERIORI TITOLI** (es. ulteriori lauree ed ulteriori specializzazioni ad esclusione di quelli già segnalati nella domanda quali requisiti di ammissione, master Universitari, dottorati di ricerca, ecc...)

Tipologia Titolo .....  
conseguito in data ..... presso .....  
durata .....

*(duplicare le righe se insufficienti)*

di essere **autore** dei seguenti lavori scientifici – editi a stampa su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori (indicare: titolo lavoro, pubblicazione, anno pubblicazione):

- 1\_.....  
.....
- 2\_.....  
.....
- 3\_.....  
.....
- 4\_.....  
.....
- 5\_.....  
.....
- 6\_.....  
.....
- 7\_.....  
.....
- 8\_.....  
.....
- 9\_.....  
.....
- 10\_.....  
.....

*(duplicare le righe se insufficienti)*

**di aver collaborato alla redazione** dei seguenti lavori – editi a stampa su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori (indicare: titolo lavoro, pubblicazione, anno pubblicazione):

- 1\_.....  
.....
- 2\_.....  
.....
- 3\_.....  
.....
- 4\_.....  
.....
- 5\_.....  
.....
- 6\_.....  
.....
- 7\_.....  
.....
- 8\_.....  
.....
- 9\_.....  
.....
- 10\_.....  
.....

*(duplicare le righe se insufficienti)*

VOLUME ATTIVITA' SVOLTA

**di avere svolto specifica attività professionale nella disciplina stessa** e di possedere la seguente casistica referita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico:

(ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. a) del DPR 484/1997 per le discipline ricomprese nell'area chirurgica e delle specialità chirurgiche, è richiesta una casistica chirurgica e delle procedure chirurgiche invasive; ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. b) del DPR 484/1997 per le altre discipline, è richiesta una casistica di specifiche esperienze e attività professionali)

.....  
.....  
.....  
.....

**N.B. la presente dichiarazione NON SOSTITUISCE la certificazione dell'Ente o Azienda ai sensi dell'art. 6 comma 2 e dell'art. 8 comma 3 lett. c) (tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato) del DPR 484/1997**

*(duplicare le righe se insufficienti)*

PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO

Viste le caratteristiche di contesto organizzativo in cui si inserisce la Struttura Complessa e il profilo professionale specifico del candidato delineati nell'avviso per il conferimento dell'incarico, si evidenzia come segue il possesso delle caratteristiche richieste:

.....  
.....  
.....  
.....

*(duplicare le righe se insufficienti)*

Il/la sottoscritto/a esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali, anche di quelli definiti "sensibili", in ordine alla comunicazione e alla diffusione degli stessi, nell'ambito delle finalità di cui alla presente procedura, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. 30.06.2003 n. 196. In particolare dichiara di essere a conoscenza che, prima della nomina del candidato prescelto, i curricula inviati dai concorrenti presentatisi al colloquio verranno pubblicati sul sito internet aziendale.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_  
Il/La dichiarante

firma in originale

La trasmissione della domanda tramite PEC equivale a sottoscrizione in originale – Circ. F.P. 2/2010

Allega alla presente, fotocopia documento di identità n. \_\_\_\_\_  
rilasciato il \_\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_